

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ИНСТИТУТ ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ ВОЈВОДИНЕ
(назив органа јавне власти/послодавца)**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: **Институт за плућне болести Војводине**
Седиште и адреса: **Сремска Каменица, Пут доктора Голдмана 4**
Број телефона: **021/4805101**
Електронска адреса: **ipbvojvodine@gmail.com**
Веб сајт: **http://www.ipb-ild.edu.rs**
Матични број: **08042462**
ПИБ: **100804605**

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: **623**

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: **464 (74,48 %)**

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: **159 (25,52 %)**

2. в Старосна структура: Укупно: **128 (20,55%)** Од 21-30 година живота

Ж: **87 (67,97 %)**

М: **41 (32,03 %)**

Укупно: **156 (25,04 %)**

Од 31-40 година живота

Ж: **110 (70,51 %)**

М: **46 (29,49 %)**

Укупно: **164 (26,32 %)**

Од 41-50 година живота

Ж: **125 (76,22 %)**

М: **39 (23,78 %)**

Укупно: **123 (19,74 %)**

Од 51-60 година живота

Ж: **101 (82,11 %)**

М: **22 (17,89 %)**

Укупно: **47 (7,54 %)**

Од 61-70 година живота

Ж: **38 (80,85 %)**

М: **9 (19,15 %)**

Укупан број радно ангажованих лица млађих од 21 године је **5 (0,80%)**, од чега су 3 жене (60%) и 2 мушкараца (40%)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.ВИСОКА	152 (24,40 %)	96 (63,16 %)	56 (36,84 %)
2.ВИША	92 (14,77 %)	68 (73,91 %)	24 (26,09 %)
3.СРЕДЊА	315 (50,56 %)	243 (77,14 %)	72 (22,86 %)
4.НИЖА	64 (10,27 %)	57 (89,06 %)	7 (10,94%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 12 (52,17 %)	Од 21-30 година живота
М: 11 (47,83 %)	
Ж: 3 (60 %)	Од 31-40 година живота
М: 2 (40%)	
Ж: 2 (33,33 %)	Од 41-50 година живота
М: 4 (66,67 %)	
Ж: 2 (100%)	Од 51-60 година живота
М: /	
Ж: /	Од 61-70 година живота
М: /	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 4 (44,44 %)	Од 21-30 година живота
М: 5 (55,56%)	
Ж: 4 (66,67 %)	Од 31-40 година живота
М: 2 (33,33 %)	
Ж: 1 (33,33 %)	Од 41-50 година живота
М: 2 (66,67 %)	
Ж: 4 (100 %)	Од 51-60 година живота
М: /	
Ж: 12 (80 %)	Од 61-70 година живота
М: 3 (20 %)	

Разлози за отказ: **Одлазак у старосну пензију, истек уговора о раду који је заснован на одређено време, отказ који даје запослени.**

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: **У структури запослених Института за плућне болести Војводине постоји родна несразмерност у корист жена, што је последица стања на тржишту рада. Женска популација у већем броју стиче одговарајуће квалификације за рад у здравственом сектору и у складу са тим представља већину кандидата која се пријави на јавне конкурсе Института.**

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:
- У години вођења евиденције није било поднетих пријава о узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију.**
11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: **Није било поднетих пријава.**
12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
Нису вођени судски спорови у вези са дискриминацијом.
12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: **0**
12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
/
13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
- Укупно: **42**
Ж: 24 (57,14 %)
М: 18 (42,86 %)
15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
- Није пријављено тражење или коришћење бесплатне правне помоћи.**
16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:
- Није било пријављених случаја насиља у Институту.**

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Јелена	Крчмар	066/8805976	jelena.krcmar@institut.rs	

Датум: 13.01.2026.

Место: Сремска Каменица



в.д. Директора Института
Проф. др сци. мед. Илија Андријевић



(име, презиме и потпис)